

UCHWAŁA NR XLII/339/10
RADY POWIATU ZIELONOGÓRSKIEGO
z dnia 9 listopada 2009 roku

w sprawie rozpatrzenia skargi Pana Jacka Owoca

Na podstawie art. 229, pkt 4 Kodeksu postępowania administracyjnego (tekst jednolity Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071 z późn. zm.) po rozpatrzeniu skargi Pani Bożeny Hoffmann, **uchwala się, co następuje:**

§ 1. 1. Rada Powiatu Zielonogórskiego uznaje skargę złożoną przez Jacka Owoca, zam. w Zielonej Górze na Dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Przytoku za bezzasadną

2. Uzasadnienie do Uchwały jest jej integralną częścią.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Powiatu Zielonogórskiego

Krzysztof Sroczyński

**Uzasadnienie do Uchwały Nr XLIII339/10 Rady Powiatu Zielonogórskiego
z dnia 9 listopada 2009 r.**

Zgodnie z art. 229, pkt 4 Kodeksu postępowania administracyjnego (tekst jednolity Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071 z późn. zm.) Rada Powiatu jest organem właściwym do rozpatrzenia skargi dotyczącej zadań lub działalności kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.

Rada Powiatu Zielonogórskiego po zapoznaniu się z protokołem Komisji Rewizyjnej, która badała skargę na Panią Grażynę Płońską, Dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Przytoku, wniesioną przez Pana Jacka Owoca - nauczyciela Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Przytoku, stwierdza, co następuje:

USTAWA z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. (Tekst jednolity - Dz.U.96.70.335 z późn. zmianami)

Art. 8. 1. Przyznawanie ulgowych usług i świadczeń oraz wysokość dopłat z Funduszu uzależnia się od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z Funduszu. 2. Zasady przeznaczania środków Funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej oraz zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych z Funduszu ustala, z uwzględnieniem ust. 1, pracodawca w regulaminie uzgodnionym z zakładowymi organizacjami związkowymi. Jeżeli w sprawie regulaminu organizacje związkowe nie przedstawiają wspólnie uzgodnionego stanowiska w terminie 30 dni, regulamin wprowadza pracodawca.

USTAWA z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych Dz. U. 1991 Nr 55 poz. 234 z późn. zm.

Art. 5. Jeżeli w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania, regulaminów nagród i premiovania, regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, planu urlopów lub regulaminu pracy, a także okresów rozliczeniowych, o których mowa w art. 129 § 11 oraz w art. 1294 § 2 zdanie drugie i § 3 Kodeksu pracy, organizacje związkowe albo organizacje związkowe reprezentatywne w rozumieniu art. 241^{25a} Kodeksu pracy nie przedstawią wspólnie uzgodnionego stanowiska w terminie 30 dni, decyzje w tych sprawach podejmuje pracodawca, po rozpatrzeniu odrębnych stanowisk organizacji związkowych.

W toku postępowania Komisja Rewizyjna szczegółowo przeanalizowała sprawę, odniosła się do skargi i wypracowała stanowisko:

1. W sprawie dofinansowania wycieczki do Wiednia nie stwierdzono nieprawidłowości. Dofinansowanie otrzymały jedynie osoby uprawnione, zgodnie z regulaminem funduszu. Wyboru oferty dokonano zgodnie z ustawą prawo zamówień publicznych. Dyrektor na posiedzeniu Rady Pedagogicznej w dniu 5 lutego 2010 r. przedstawiła sprawozdanie z realizacji Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. (pkt 7 protokołu). Rada Pedagogiczna i Dyrektor zwrócili się z prośbą do Pana Jacka Owoca o zorganizowanie spotkania z Panią Ewą Kostrzewską, Prezesem Oddziału ZNP w Zielonej Górze (protokół z dnia Rady Pedagogicznej z dnia 27.03.2009). Pani Ewa Kostrzewska została również zapraszana pisemnie (19.02.2010r.), na zaproszenie nie odpowiedziała. ZNP nie wskazał również swojego przedstawiciela, jako reprezentanta związku przed pracodawcą (Pismo z dnia 2.10.2009). Przy uzgadnianiu zmian w ZFSS grzecznościowo (mimo braku takiego obowiązku) zaproszono członka ZNP.
2. Nie stwierdzono nadużyć czy nieprawidłowości przy przydzielaniu godzin ponadwymiarowych, nauczyciele korzystali z godzin nadliczbowych zgodnie z deklaracją, poprzez wpisanie się na listę.
3. Niewypłacenie nagrody Jubileuszowej za 30 lat pracy Pani Barbarze Święcickiej, byłej sekretarce (zatrudnionej na czas określony) spowodowane jest brakiem dokumentów potwierdzających wymagany staż pracy. Wg przedstawionych świadectw pracy staż pracy wynosi 28 lat. Sąd w wyroku nakazującym przywrócić do pracy Pana Dariusza Nogajczyka i wypłacenia zaległych wynagrodzeń nie nakazał zapłaty odsetek. Wszystkie zatrudnione osoby posiadają odpowiednie kwalifikacje. W razie konieczności zatrudnienia nauczyciela bez wymaganego przygotowania Pani Dyrektor zwraca się do Lubuskiego kuratora Oświaty o wyrażenie zgody na zatrudnienie takiej osoby.

Dnia 14 września 2010 r. Lubuski Kurator Oświaty, jako organ nadzoru pedagogicznego dokonał cząstkowej oceny pracy Pani Dyrektora Grażyny Płońskiej ustalając ją jako – **wyróżniającą**.

Komisja Rewizyjna wnioskuje o uznanie skargi za bezzasadną.

Biorąc pod uwagę wszystkie zbadane okoliczności Rada Powiatu Zielonogórskiego uznała, iż skarga jest bezzasadna.