

**UCHWAŁA NR XXXI.210.2021**  
**RADY POWIATU ZIELONOGÓRSKIEGO**

z dnia 29 czerwca 2021 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 12 pkt 1 i pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920, z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 pkt 1 - 2 i ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215, z późn. zm.), **uchwala się, co następuje:**

**§ 1. 1.** Uchwala się regulamin określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zwany dalej regulaminem.

2. Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Zielonogórski.

**Rozdział 1.**  
**Postanowienia ogólne**

**§ 2.** Ilekroć w dalszej części regulaminu jest mowa o :

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215, z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub zespół szkół,
- 4) placówce - należy przez to rozumieć młodzieżowy ośrodek socjoterapii, specjalny ośrodek szkolno – wychowawczy, poradnię psychologiczno – pedagogiczną, szkolne schronisko młodzieżowe,
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego szkoły lub placówki,
- 6) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 4a i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 2.**  
**Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat wypłacany w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

**Rozdział 3.**  
**Dodatek motywacyjny**

**§ 4. 1.** Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników w pracy tj. od poziomu spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 2, może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, w tym o specjalnych potrzebach edukacyjnych, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych dobrymi wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach, itp.,
- b) poszerzenie oferty edukacyjnej;

2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

- a) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki wychowawczej, z uwzględnieniem ich potrzeb i rozpoznania ich środowiska wychowawczego,
- c) współpraca ze specjalistami i właściwymi instytucjami – w zakresie objęcia uczniów i jego rodziny pomocą socjalną, wychowawczo - opiekuńczą i psychologiczną,
- d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- b) umiejętność wdrażania innowacji i monitorowania zmian,
- c) dostosowywanie realizowanych innowacji do założonych celów kształcenia i wychowania,
- d) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- e) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz międzyszkolnych,
- b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- e) przygotowywanie uczniów do konkursów przedmiotowych, olimpiad, zawodów sportowych i innych,
- f) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- g) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- h) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- i) wykonywanie innych zadań realizowanych przez szkołę;

- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem (w tym kierowniczym):
- realizacja czynności i zajęć związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym,
  - adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
  - podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
  - obecność szkoły/placówki w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
  - pozyskiwanie środków z Unii Europejskiej lub innych środków pozabudżetowych w celu realizacji projektów służących podnoszeniu poziomu kształcenia i wychowania, organizowania czasu wolnego uczniów, a także na rozwój bazy do nauki i pracy, koordynacja realizacji tych projektów;
  - prowadzenie aktywnych działań w zakresie sportu i turystyki poprzez upowszechnianie wśród uczniów zdrowego stylu życia i aktywności fizycznej oraz poznawania kraju – jego zabytków, tradycji, kultury i historii,
  - kształtowanie u uczniów postaw prospołecznych poprzez możliwość udziału w zadaniach z zakresu wolontariatu, sprzyjających aktywnemu uczestnictwu uczniów w życiu społecznym,
  - współpraca ze szkołami i placówkami działającymi na terenie powiatu zielonogórskiego i poza nim oraz instytucjami działającymi na rzecz oświaty.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony - 6 miesięcy, tj. w okresach: wrzesień - luty oraz marzec - sierpień.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy - od 4 do 7 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

5. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciele powiadamiani są na piśmie.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 5. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

<b>L.p.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Wysokość dodatku</b>
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół): a) do 5 oddziałów b) od 6 do 10 oddziałów c) od 11 do 20 oddziałów d) powyżej 20 oddziałów	700,00 – 1300,00 1100,00 – 2100,00 1800,00 – 2800,00 2300,00 – 3300,00
2.	Dyrektor placówki	1200,00 – 2800,00
3.	Dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego	400,00 – 1000,00

4.	Wicedyrektor szkoły lub placówki	800,00 – 1800,00
5.	Kierownik internatu, kierownik wychowania w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym, ośrodku socjoterapii, w szkołach przy zakładach opieki zdrowotnej	500,00 – 1200,00

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora uwzględnia się:

- 1) wielkość szkoły/ placówki, w tym: liczbę oddziałów, liczbę uczniów, liczbę pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych, ilość budynków i obiektów sportowych oraz ich lokalizacja, prowadzenie stołówki bądź wyżywienia,
- 2) strukturę organizacyjną szkoły lub placówki i złożoność zadań, wynikających z pełnionej funkcji, w tym: liczbę stanowisk kierowniczych, wieloprofilowość kształcenia, stan bazy dydaktycznej, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła/ placówka funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

**§ 6. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy - w wysokości 300,00 zł
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 300,00 zł
- 3) opiekuna stażu - w wysokości 140,00 zł.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

**§ 7. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Za pracę wykonywaną w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości :

- 1) 5% wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych prowadzącym badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym logopedyczne a także udzielającym dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno - pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży,
- 2) 10 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w przedszkolach i szkołach specjalnych, nauczycielom prowadzącym praktyczną naukę zawodu w szkołach specjalnych oraz nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, z zastrzeżeniem punktu 4,
- 3) 17 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych i w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 4) 20 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych (w tym oddziałach przedszkolnych) dla dzieci i młodzieży z zaburzeniami psychicznymi.

3. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia, przysługuje nauczycielom dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii za trudne warunki pracy, zwiększony o 5 % ich wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach pensum nauczyciela (w tym w ramach pensum ustalonego na podstawie art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 4a, 5c lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział 7.**

### **Postanowienia końcowe**

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Zielonogórskiego.

§ 10. Traci moc Uchwała Nr XXV/ 198 / 2009 Rady Powiatu Zielonogórskiego z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Lubuskiego z 2009r. Nr 63, poz. 878).

§ 11. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2021 r.

Przewodniczący Rady  
Powiatu Zielonogórskiego

**Edwin Łazicki**