

Uchwała Nr III/16/2006
Rady Powiatu Zielonogórskiego
z dnia 14 grudnia 2006 r.

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Powiat Zielonogórski .

Na podstawie art. 12 pkt 1 i pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 , z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674), w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181), uchwała się obowiązuje w 2007 roku :

REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W JEDNOSTKACH
ORGANIZACYJNYCH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT ZIELONOGÓRSKI ,

zwany w dalszej części regulaminem.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1

Ilekroć w dalszej części regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub: szkolne schronisko młodzieżowe, młodzieżowy ośrodek socjoterapii, specjalny ośrodek szkolno – wychowawczy, poradnię psychologiczno – pedagogiczną, dla których organem prowadzącym jest Powiat Zielonogórski,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 3,
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego jednostki, o której mowa w punkcie 3,
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela i w uchwale Rady Powiatu Zielonogórskiego Nr VII/66/99 z dnia 20 sierpnia 1999r. w sprawie: tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli, w tym nauczycieli szkół zaocznych, nauczycieli w systemie kształcenia na odległość oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym i w systemie kształcenia na odległość,
- 10) Zarządzie Powiatu - należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Zielonogórskiego.

Rozdział 2. Wynagrodzenie nauczycieli

§ 2

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.
2. Tabelę zaszeregowania oraz stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji, określa rozporządzenie.
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
 - 2) nagród jubileuszowych,
 - 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 4) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentęokreślają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.
4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239, z późn. zm).

Rozdział 3. Dodatki do wynagrodzenia

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z zasadami określonymi w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie (w tym za okres urlopu dla poratowania zdrowia) oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Podstawę do ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty (świadczenia pracy, książeczka wojskowa itp.) albo uwierzytelnione odpisy (kopie) tych dokumentów.
5. Ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat, dokonuje dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela, a dla dyrektora szkoły – Starosta Zielonogórski.
6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. W budżetach szkół wyznacza się środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli.
2. Środki, o których mowa w ust. 1 zostają powiększone przez Zarząd Powiatu o środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora - w przypadku przyznania takiego dodatku dyrektorowi.
3. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny może być przyznany na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania ustala, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 :
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Starosta Zielonogórski.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom za osiągnięte wyniki pracy, w tym za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności za:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach, itp.
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, a w szczególności za:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb i rozpoznania ich środowiska wychowawczego, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, z uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a w szczególności za:
 - a) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - g) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - h) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

- 5) jakość świadczonej pracy, szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem (w tym kierowniczym), a w szczególności za:
- zaangażowanie w realizację czynności i zajęć związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym,
 - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielowi , któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości :

L.p.	Stanowisko	Co najmniej.....% wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor szkoły	20%
2.	Wicedyrektor szkoły	10%
3.	Kierownik warsztatu szkolnego	15%
4.	Kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego	8%
5.	Kierownik internatu, kierownik internatu w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym i ośrodku socjoterapii, kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego	10%
6.	Kierownik wychowania w szkołach przy zakładach opieki zdrowotnej	6%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając: wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora - Starosta Zielonogórski,
 - 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 L.p. 2 – 8 tabeli - dyrektor szkoły.
4. Nauczycielowi , któremu powierzono stanowisko kierownicze, o którym mowa w ust. 1 przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

§ 7

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy - w wysokości 7%,
- 2) opiekuna stażu - w wysokości 3,5%,

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Kwoty przypadającego dodatku funkcyjnego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora, na czas dalszej nieobecności dyrektora.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od :
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach trudnych przysługuje w wysokości :
 - 1) 4% wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych prowadzącym zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami,
 - 2) 5 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół prowadzących zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji ogrodniczej,
 - 3) 10 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom szkół specjalnych, w tym nauczycielom prowadzącym praktyczną naukę zawodu w szkołach specjalnych, nauczycielom młodzieżowego ośrodka socjoterapii, nauczycielom zespołów pozalekcyjnych zajęć wychowawczych w zakładach opieki zdrowotnej, nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, z zastrzeżeniem pkt 5,
 - 4) 15 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych i w ośrodku socjoterapii, nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 5) 20 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom szkoły specjalnej i nauczycielom zespołu pozalekcyjnego zajęć wychowawczych, zorganizowanych przy Centrum Leczenia Dzieci i Młodzieży w Zaborze.
4. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom i wychowawcom pracującym w szkołach specjalnych i specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych :
 - 1) z klasą lub grupą wychowawczą dla dzieci i młodzieży, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz.162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie

orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328),

- 2) prowadzącym zajęcia w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w ust. 4 pkt 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 10

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu jeżeli nauczyciel przepracuje w takich warunkach więcej niż 40 godzin w miesiącu.
4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w ust. 4, w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego. Jeżeli jednak nauczyciel w danym miesiącu przepracował co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych mimo czasowej nieobecności w pracy z innych przyczyn, dodatek przysługuje w całości.
5. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 4, z tym że do czasu, od którego uzależnione jest prawo do tego dodatku, wlicza się również faktycznie odbyte przez nauczycieli godziny hospitacji oraz godziny instruktażu i kontroli realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wykonywanych w kontakcie z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w § 9 ust. 4 pkt 1.
6. W przypadku zbiegu prawa do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.
7. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku)

przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie przepracowane. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów i innych zdarzeń losowych,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzieńtraktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 13

1. Godzin zajęć pozalekcyjnych nie wlicza się do godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Godziny zajęć pozalekcyjnych nie mogą stanowić uzupełnienia etatu nauczyciela.
3. W celu realizacji godzin zajęć pozalekcyjnych dyrektor zawiera, z prowadzącym zajęcia, odrębną umowę cywilno – prawną.
4. Zasady wynagradzania nauczycieli za realizację godzin pozalekcyjnych ustala Zarząd Powiatu.

Rozdział 5. Dodatki socjalne

Dodatek mieszkaniowy

§ 14

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem.
 2. Wysokość dodatku uzależniona jest od stanu rodzinnego uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 2%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 3%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 4%,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 5%
- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
 4. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka,
 - 2) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów,
 - 5) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

5. Stan rodzinny, o którym mowa w ust. 4 pkt 3 – 5 nauczyciel winien poświadczyć odpowiednimi dokumentami (zaświadczeniami szkoły wyższej lub odpowiednich instytucji).
6. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 4, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Starostę Zielonogórskiego. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Starosty Zielonogórskiego o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
7. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2 . Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
8. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
9. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
10. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego.
11. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły), a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 6, na ich wspólny wniosek.
12. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Starosta Zielonogórski.
13. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

Rozdział 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Zielonogórskiego.

2. Środki na nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor szkoły w oparciu o zakładowe kryteria przyznawania nagród, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i właściwego związku zawodowego reprezentującego nauczyciela,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Starosta Zielonogórski.
4. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach mogą być również przyznawane na zakończenie roku szkolnego lub innym terminie.

§ 16

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia w :

- 1) pracy dydaktycznej, polegające na :
 - a) stwierdzonych, przynajmniej dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu lub wykazanych przez uczniów na egzaminach do szkół wyższych,
 - b) zakwalifikowaniu się uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych szczebla ponadszkolnego,
 - c) udzielaniu pomocy uczniom mającym trudności w nauce ,
- 2) pracy wychowawczej, polegające na :
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - c) przygotowaniu i zrealizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych lub środowiskowych,
- 3) pracy opiekuńczej, polegające na :
 - a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu i chuligaństwa,
 - c) nawiązywaniu współpracy z placówkami kulturalnymi, naukowymi, zakładami pracy , w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży.
- 4) podnoszeniu kwalifikacji zawodowych poprzez:
 - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - b) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
 - c) kierowanie zespołem samokształceniowym, opiekę nad zespołem przedmiotowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich, opracowywanie przykładowych materiałów metodycznych,
 - d) autoryzowanie i wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.

§ 17

Dyrektorzy szkół otrzymują nagrody za znaczące efekty pracy przede wszystkim w zakresie :

- a) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- b) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,

- c) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej , służących podnoszeniu jakości pracy jednostki ,
- d) organizowania pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji zawodowej,
- e) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- f) dbania o bazę szkolną ,
- g) współpracy ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, którą kierują ,
- h) właściwego wykonywania zadań wynikających z funkcji kierownika zakładu pracy.

§ 18

1. Z wnioskami o przyznanie nagrody Starosty Zielonogórskiego występują :
 - 1) dla nauczycieli szkół - dyrektorzy tych jednostek oraz zakładowe instancje związków zawodowych.
 - 2) dla dyrektorów szkół :
 - dyrektor delegatury Lubuskiego Kuratorium Oświaty lub wizytatorzy, bezpośrednio nadzorujący pracę szkoły ,
 - kierownik Wydziału Infrastruktury Społecznej Starostwa Powiatowego ,
 - zakładowe instancje związków zawodowych.
2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 pkt 1 podlegają zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną oraz przez właściwy związek zawodowy reprezentujący danego nauczyciela.
3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 pkt 2 podlegają zaopiniowaniu przez właściwe zakładowe instancje związków zawodowych.

§ 19

1. Wysokość nagrody Starosty Zielonogórskiego jest ustalana corocznie przez Zarząd Powiatu .
2. Wysokość nagrody Dyrektora jest ustalana corocznie przez dyrektora szkoły, po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej.
3. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody Starosty .
4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda , otrzymuje dyplom , którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.
5. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty Zielonogórskiego składa się w terminie do dnia 25 września każdego roku. W przypadku nagród na zakończenie roku szkolnego – do dnia 25 maja.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 20

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu .

§ 21

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2007 r.

Przewodniczący
Rady Powiatu Zielenogórskiego

Eugeniusz Uglik