

Zielona Góra 8 listopada 2021

OR.0003.8.2021

**Pani  
Alicja Szutcik  
Radna Powiatu Zielonogórskiego**

W odpowiedzi na Pani interpelację z dnia 25 października 2021 r. w sprawie sytuacji dotyczącej Zespołów Ratownictwa Medycznego w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Sulichowie informuję, że porozumienie z ratownikami medycznymi nie zostało zawarte, pomimo zaproponowania przez Dyrekcję każdego ratownikowi zatrudnionemu na podstawie umowy cywilnoprawnej w Systemie Ratownictwa Medycznego stawkę godzinową 45,00 zł oraz 30-procentowy dodatek wyjazdowy od dnia 1 października 2021 roku, co wynosi łącznie 58,50 zł za 1h.

Na dzień dzisiejszy są to stawki jakie szpital jest w stanie zaproponować biorąc pod uwagę rosnące w szybkim tempie koszty funkcjonowania (wzrost cen paliwa, energii, odpadów, itp.). Propozycje aneksów na w/w warunkach zostały przedstawione ratownikom medycznym, jednak odmówiono podpisania tych aneksów i przyjęcia zaproponowanych warunków płacowych. W ośmiennych szpitalach powiatowych zostały przyjęte przez ratowników medycznych stawki w wysokości od 40-45 zł za 1 h, (w 9 szpitalach na 15 szpitali w konsorcjum).

Ratownicy medyczni nie wykazują woli rozmów i negocjacji tej kwoty pomimo, iż Dyrekcja szpitala zwiększała propozycje stawki godzinowej z pierwotnie proponowanej 43 zł do 45 zł za 1h, stoją oni sztywno na stanowisku, iż za stawkę poniżej 50 zł/1h + 30 % dodatku wyjazdowego nie będą pracować.

Pragnę nadmienić, że w Porozumieniu zawartym w dniu 21 września 2021 roku pomiędzy Ministrem Zdrowia, Komitetem Protestacyjnym Ratowników Medycznych oraz Związkiem Pracodawców Ratownictwa Medycznego, pracodawca zobowiązał się do zapewnienia od dnia 1 października br. członkom ZRM stawki godzinowej 40 zł oraz do wypłaty dodatku wyjazdowego w wysokości 30 proc. stawki godzinowej. Szpital w Sulichowie proponuje stawkę bazową za 1 h o 5 zł wyższą a z dodatkiem 30-procentowym o 6,5 zł wyższą.

Wypowiedzenia umów cywilnoprawnych kończą się z dniem 30 listopada 2021 roku.

Jednocześnie informuję że od 10 listopada br. zabezpieczona jest tylko jedna karetką P przez pracowników zatrudnionych na umowę o pracę, natomiast druga karetką nie funkcjonuje z uwagi na brak propozycji zabezpieczenia przez personel na umowach cywilnoprawnych.

Za I półrocze 2021 roku wyngrodzenia ratowników medycznych stanowią 63 % wartości dobowekaretki, pozostałe koszty to materiały (paliwo części zamienne) i naprawy 10 %, amortyzacja 5 %, leki, sprzęt medyczny 2 %, pozostałe koszty rodzajowe (ubezpieczenie itp.) 3 %, pozostałe koszty administracyjno-gospodarcze 15 %.

Przewidywane koszty na 1 karetkę przy nowej wycenie za dobowekaretkę na poziomie 4.725,00 zł wyniosą 4.900,00 zł przy założeniu stawki wyngrodzenia ratownika medycznego na poziomie 50 zł + dodatek 30%. Wygenerowana zostanie wówczas strata na dobowekaretkę na poziomie 175 zł, co w skali miesiąca wyniesie dla 2 karetek – 10.500 zł a w skali roku – 127.750 zł.

Trzeba tutaj podkreślić, iż w stawki dobowekaretki zostały włączone wszystkie inne dodatki, które uprzednio płacone były przez NFZ osobnym strumieniem, tj. dodatek ministerialny dla ratowników 1 600,00 zł w skali miesiąca, wyrównanie do minimalnego wyngrodzenia ratowników etatowych. Z dobowekaretki ustalonej na w/w poziomie Zakład musi również wypłacić wszystkim ratownikom medycznym 30 – procentowy dodatek wyjazdowy.

Przedstawiam analizę proponowanego finansowania ZRM przez LOW NFZ od 01.10.2021r.

Wyliczenie poziomu kontraktowania SP ZOZ Sulechów – porównanie stawek z IX 2021r. (zwiększenie przez wojewodę stawek o 8 % ) do stawek zaproponowanych od 01.10.2021r.

Miesięczny przychód	Umowa IX 2021	Umowa od X 2021r.
dobokaretką P x 2	204 120,00 zł	283 500,00 zł
dodatek dla ratowników 1.600 zł	35 040,00 zł	- zł
dodatek do min. wyngrodzenia	10 586,44 zł	- zł
razem	249 746,44 zł	283 500,00 zł
wzrost przychodów		33 753,56 zł

Skutki finansowe podpisanych aneksów będą miały wpływ na wyniki finansowe szpitala również w kolejnych latach.

Pragnę również zauważyć, iż zwiększenie stawki godzinowej ratownikom medycznym do 50 zł za 1 h spowoduje wzrost roszczeń finansowych pozostałego personelu medycznego i niemedyycznego, co przyjmując wzrost stawki godzinowej o 5 zł na 1 h, osiągnie skutek finansowy na poziomie ok. 200.000,00 zł w skali miesiąca, a w skali roku będzie to w granicach 2 400 000,00 zł.

Z poważaniem

WICESTAROSTA

Tadeusz Tajga

