

UCHWAŁA NR VII.44.2019
RADY POWIATU ZIELONOGÓRSKIEGO

z dnia 16 maja 2019 r.

w sprawie nadania honorowego wyróżnienia Zasłużony dla Powiatu Zielonogórskiego

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 21 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511) oraz § 1 i 2 Uchwały Nr XI/114/2007 Rady Powiatu Zielonogórskiego z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie ustanowienia honorowego wyróżnienia „Zasłużony dla Powiatu Zielonogórskiego”(Dz. Urz. Woj. Lub. z 2008 r. Nr 9 poz. 254) i opinii Kapituły **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Nadaje się honorowe wyróżnienie „Zasłużony dla Powiatu Zielonogórskiego” Pani **Annie Gołębskiej**.

§ 2. Wręczenie wyróżnienia nastąpi podczas Gali z okazji 20-lecia Powiatu Zielonogórskiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodniczący Rady
Powiatu Zielonogórskiego

Czesław Hołolub

**OPINIA KAPITUŁY HONOROWEGO WYRÓŻNIENIA POWIATU ZIELONOGÓRSKIEGO
„ZASŁUŻONY DLA POWIATU ZIELONOGÓRSKIEGO”
z dnia 7 maja 2019 r. w sprawie rozpatrzenia wniosku Starosty Zielonogórskiego dotyczącego
nadania honorowego wyróżnienia**

„Zasłużony dla Powiatu Zielonogórskiego”, Kapituła w składzie: Edwin Łazicki - Przewodniczący Czesław Hołóhub Beata Zawada Ewa Seremak Irena Podsiadlypo rozpatrzeniu wniosku Starosty Zielonogórskiego w sprawie nadania honorowego wyróżnienia „Zasłużony dla Powiatu Zielonogórskiego” dla osób fizycznych i prawnych postanawia wnioski zaopiniować pozytywnie i wnosi do Rady Powiatu Zielonogórskiego o podjęcie uchwały w sprawie nadania honorowego wyróżnienia „Zasłużony dla Powiatu Zielonogórskiego” dla **Pani Anny Gołębskiej**.

Uzasadnienie

Pani Anna Gołębska nieprzerwanie pełni funkcję Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie im. Jana Pawła II w Zielonej Górze od dnia 1 czerwca 1999 r. W okresie wcześniejszym tj. od dnia 10 marca 1997 roku Pani Anna Gołębska sprawowała funkcję inspektora wojewódzkiego w Wojewódzkim Zespole

Pomocy Społecznej w Zielonej Górze, gdzie w ramach wykonywanych obowiązków współdziałała z Radą Programową na rzecz tworzenia systemu opieki nad dziećmi specjalnej troski w Województwie Zielonogórskim. W wyniku reformy administracyjnej kraju, na mocy przepisów wprowadzających ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. Nr 133, poz. 872), z dniem 1 stycznia 1999 r. Anna Gołębska została pracownikiem Starostwa Powiatowego w Zielonej Górze. Następnie na mocy uchwały Zarządu Powiatu Zielonogórskiego z dnia 9 czerwca 1999 r. Pani Anna Gołębska została powołana na stanowisko Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Zielonej Górze. W ubiegłym roku Pani Anna Gołębska obchodziła jubileusz z okazji 30-lecia swojej pracy na rzecz polityki socjalnej, a przede wszystkim na rzecz rodziny. Zarządzanie instytucją, której podstawowe zadania wiążą się

z człowiekiem,

a zwłaszcza z człowiekiem będącym w potrzebie (zarówno materialnej, jak i duchowej) wymaga wrażliwości, otwartości i elastyczności tak samo w relacjach z klientami, jak i współpracownikami. Gotowość do wieloletniej służby społecznej to w końcu doświadczenia ciągłych zmian – nie tylko tych zapisanych na kartach ustaw i rozporządzeń, ale przede wszystkim tych dokonujących się w mentalności ludzkiej. Wydaje się zatem, że samo utrzymanie instytucji, jaką jest Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w dobrej kondycji przez wiele lat zasługuje na wyróżnienie i uznanie. Wrażliwość i otwartość Pani Dyrektor wciąż pozwala na

dostrzeżenie

i odpowiadanie na potrzeby podopiecznych oraz współpracowników. Dzięki takiej postawie Pani Dyrektor, PCPR w Zielonej Górze jest jednym z pierwszych w kraju, który stworzył stanowiska koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej dla wszystkich rodzin pozostających pod opieką tut. Centrum. Decyzja o zobowiązaniu rodzin do współpracy z koordynatorami oraz specjalistami (pedagogiem, psychologiem, prawnikiem) przyczyniła się do stworzenia możliwości poznania ich środowiska, problemów i potrzeb oraz pozwoliła na usystematyzowanie współpracy z rodzicami zastępczymi w kierunku zintensyfikowania oddziaływań opiekuńczych kierowanych do dzieci wychowujących się w pieczy zastępczej. Obok działań skierowanych bezpośrednio do najmłodszych beneficjentów, otwarta postawa Pani Dyrektor pozwala na dostrzeżenie potrzeb rodziców zastępczych – potrzeb materialnych i psychologicznych, które Centrum za Jej inicjatywą stara się zaspokajać, zapraszając na liczne bezpłatne szkolenia i spotkania integracyjne. Dzięki takim działaniom podopieczni Centrum, zwracają się doń o pomoc w przekonaniu, że zostaną wysłuchani. Profesjonalizm działania wyraża się na co dzień we współpracy z innymi instytucjami oraz organizacjami pozarządowymi, a także w pozyskiwaniu dodatkowych źródeł finansowania na przeprowadzanie projektów wdrażających innowacyjne rozwiązania i wykorzystujące dobre praktyki. Czy postawa, którą od wielu lat prezentuje Dyrektor Anna Gołębska się opłaca? Można mieć wątpliwości czy zarządzanie instytucją idzie w parze z wrażliwością i sercem

otwartym na drugiego człowieka. Można sądzić, że to naiwne, by wierzyć w dobre intencje ludzi, którym służymy i z którymi współpracujemy. Niemniej jednak, taka postawa wydaje się być w tym przypadku kluczem do sukcesu. Być może dlatego, że towarzyszy jej intuicja, doświadczenie i rozsądek. To wszystko i pewnie jeszcze więcej przyczynia się z dnia na dzień do tego, że Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie im. Jana Pawła II w Zielonej Górze, prowadzone przez Dyrektora Annę Gołębską, wydaje się być dziś instytucją w pewnym sensie samodzielną – rozważnie wykorzystującą zasoby własne oraz czującą na możliwości pozyskiwania mądrego wsparcia z zewnątrz. Dzięki postawie Pani Dyrektora, dziś w Centrum „wszystko gra”, jak w najlepszej orkiestrze symfonicznej, która jednak bez czułego ucha Dyrektora – dyrygenta nie grałaby tak dobrem brzmiących melodii.