

UCHWAŁA NR XXV/198/2009
RADY POWIATU ZIELONOGÓRSKIEGO
z dnia 23 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 12 pkt 1 i pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055; z 2007 r. Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1), uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Zielonogórski”, zwany w dalszej części regulaminem.

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. Ilekroć w dalszej części regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub: zespół szkół, młodzieżowy ośrodek socjoterapii, specjalny ośrodek szkolno – wychowawczy, poradnię psychologiczno – pedagogiczną, szkolne schronisko młodzieżowe, dla których organem prowadzącym jest Powiat Zielonogórski,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 3,
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego jednostki, o której mowa w punkcie 3,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,

- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela i w uchwale Rady Powiatu Zielonogórskiego Nr VII/66/99 z dnia 20 sierpnia 1999r. w sprawie: tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli, w tym nauczycieli szkół zaocznych, nauczycieli w systemie kształcenia na odległość oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym i w systemie kształcenia na odległość,
- 9) Zarządzie Powiatu - należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Zielonogórskiego.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z zasadami określonymi w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Podstawę do ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty (świadectwa pracy, książeczki wojskowe itp.), albo uwierzytelnione odpisy (kopie) tych dokumentów.

5. Ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat, dokonuje dyrektor zatrudniający nauczyciela, a dla dyrektora – Starosta Zielonogórski.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. W budżetach szkół wyznacza się środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli.

2. Środki, o których mowa w ust. 1 zostają powiększone przez Zarząd Powiatu o środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora - w przypadku przyznania takiego dodatku dyrektorowi.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, w wysokości nie wyższej niż 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje oraz ustala jego wysokość, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6 :

- 1) nauczycielowi - dyrektor,
- 2) dyrektorowi – Starosta Zielonogórski.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi za osiągnięte wyniki pracy, tj. za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności za:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach, itp.,
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, w szczególności za:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb i rozpoznania ich środowiska wychowawczego, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, z uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, w szczególności za:
 - a) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - g) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - h) aktywny udział w wykonywaniu innych zadań realizowanych przez szkołę,

- 5) jakość świadczonej pracy, szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem (w tym kierowniczym), w szczególności za:
- zaangażowanie w realizację czynności i zajęć związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym,
 - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 6) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi , któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości :

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku w zł
1.	Dyrektor szkoły	500,00 – 2600,00
2.	Wicedyrektor szkoły	400,00 – 1500,00
3.	Kierownik warsztatu szkolnego	400,00 – 1000,00
4.	Kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego	200,00 – 1000,00
5.	Kierownik internatu, kierownik internatu w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym i ośrodku socjoterapii, kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego	200,00 – 1000,00
6.	Kierownik wychowania w szkołach przy zakładach opieki zdrowotnej	150,00 – 800,00

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora, na czas dalszej nieobecności dyrektora.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora - Starosta Zielonogórski,
- 2) dla nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze, o którym mowa w ust. 1 l.p. 2 – 6 tabeli - dyrektor.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy - w wysokości 7% ,
- 2) opiekuna stażu - w wysokości 3,5%

średniego wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 2 Karty Nauczyciela.

2. Kwoty przypadającego dodatku funkcyjnego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od :

- 1) stopnia trudności, uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Za pracę wykonywaną w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości :

- 1) 5% wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych prowadzącym badania psychologiczno – pedagogiczne, a także udzielającym dzieciom i młodzieży oraz rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno - pedagogicznej, nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół prowadzących zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej i mechanizacji rolnictwa,
- 2) 10 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach specjalnych , w tym nauczycielom prowadzącym praktyczną naukę zawodu w szkołach specjalnych, nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, z zastrzeżeniem punktu 4,
- 3) 17 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych i w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 4) 20 % wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach specjalnych, zorganizowanych przy Centrum Leczenia Dzieci i Młodzieży w Zaborze.

4. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia, przysługuje nauczycielom dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii za trudne warunki pracy, zwiększony o 5 % ich wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,49 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7. Postanowienia końcowe

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu .

§ 14. Traci moc Uchwała Nr XXI/ 169 / 2008 Rady Powiatu Zielonogórskiego z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Lubuskiego z 2009 r. Nr 13, poz. 269).

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Przewodniczący Rady
Powiatu Zielonogórskiego

Krzysztof Sroczyński